



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ
Ш. Усманова ул., 42/02-а,
Набережные Челны, 423831
(8552) 52 92 63, e-mail: nc.prok@tatar.ru

Руководителю
МАДОУ «Детско-юношеской спортивной
школы «Витязь»

Кузнецову С.А.

11.01.2017 № 02-05-01

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка МАДОУ «Детско-юношеской
спортивной школы «Витязь»

Приказом директора от 16.08.2016 введены в действие правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ «Детско-юношеской спортивной школы «Витязь».

Пунктом 2.2 вышеуказанных Правил предусмотрен перечень документов, которые администрация обязана потребовать от поступающего на работу.

В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Кузнецов С.А.
11.01.2017

В соответствии со ст. 351.1 Трудового кодекса РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

В нарушение указанных норм перечень документов, указанный в п. 2.2 Правил, не предусматривает предоставление при заключении трудового договора справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Таким образом, Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ «Детско-юношеской спортивной школы «Витязь» не соответствуют требованиям закона, в связи с чем подлежат приведению в соответствие с действующим законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести в соответствие с действующим законодательством Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ «Детско-юношеской спортивной школы «Витязь».

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в десятидневный срок с момента поступления.

О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру г. Набережные Челны.

Первый заместитель прокурора
г. Набережные Челны

младший советник юстиции



А.Г Галиев